

八建党支部召开一季度例会

3月25日下午，八建党支部于集团三楼会议室召开了支部大会，传达学习溧水区域建局党委有关文件精神，开展党员民主评议工作。

首先，观看了宣传片《孤岛23年》，讲述了王继才同志甘于寂寞，一人坚守孤岛23年，扎实做好本职工作。大家一致认为应当学习王继才同志的奉献与奋斗精神。其次，葛靖清同志与大家共同学习了区委宣传部印发的《党员干部理论学习应知应会》、区委组织部印发的《机关企事业单位党员进社区开展服务活动》的通知。再次，芮敬栋副书记代表夏木生书记宣读了2018年南京八建支部书记述职报告及南京八建支部2019年工作计划。最后，芮敬栋副书记带领支部党员共同学习了区委组织部印发的《2018年度基层党组织生活化和开展民主评议党员工作》的通知，并通报了区域建党委近期召开对标找差，创新实干，机关作风建设暨党员冬训的会议精神，开展批评和自我批评。要求坚决贯彻党中央部署，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，准确把握党中央关于新时代党支部建设的新要求，立足岗位争先进，对标找差争一流，求真务实，敢于担当，狠抓工作落实。（葛靖）

《南京八建》2018年度党务工作的通报

根据董事长的要求，现就2018年度《南京八建》党务撰写、协调、配合和统筹等方面工作对下列人员进行通报表扬：**俞鹏超 葛靖 方恺；王维 余莉 石首镇 徐莹；张远福 朱建华 孙一 王华根 魏昌文 高明亮 徐皓 夏友华。**

提升能力关注全局 周密细致用心服务

今天我很荣幸能够作为优秀员工代表进行发言，首先要感谢各位领导和同事们的关心和支持。我是2013年加入公司行政办公室，目前我的工作除负责办公室的行政事务外还参与到公司品牌创建、信用维护、资质升级、人员证书管理、企业文化建设等工作中，通过加入信用小组、资质小组和人员证书领导小组，从各参与领导、各部门同事中学到了很多的专业技能和思维方法，受益匪浅，思想认识也得到了一定提升，概括有如下工作体会：一方面是要加强业务知识的学习，熟悉岗位职责流程，不断提升工作能力水平；另一方面是始终关注全局，关注发展，用心提供热情高效的服务。

办公室作为一个综合部门，工作千头万绪、包罗万象，是承上启下、联系左右、协调各个的中枢部门，“写作、沟通、办事、学习”是一个办公室人员必须具备的四种能力，这样才能充分发挥办公室职能，全面提升服务水平。

文字写作能力是提升服务水平的基础，我负责起草公司各类发文、总结、通讯报道以及在双百强、省市优秀奖项申报时汇编材料，同时也要配合做好《八建报》的定期刊发，维护好企业网站的信息内容，这就要求我不断的通过学习来提升文字写作能力，同时也要关注企业发展全局，将构思付诸于文字，满足公司需求。

沟通协调能力是提升服务水平的重要抓手，公司相关政策的传达落实、人员证书的调度使用、各分公司各部门之间的工作配合，都离不开沟通协调，这也是个人综合素质的体现，针对在平时工作出现的沟通不及时、沟通方法不适宜等问题，在接下来的工作中需不断的改进，做到在充分沟通的基础上发挥协调作用，在协调的基础上更好地沟通，使个人在公司中发挥自身价值。

办事能力是提升服务水平的关键。办公室的工作其根本是为了做好服务，维护好企业类证书、管理好人员证书使用、做好信用评价市场行为、统计申报等工作，都是更好的为其他部门开展工作打好基础。如何提供优质服务仍需我在以后的工作中不断探索，努力培养个人的责任意识与效率意识，坚持不以小事而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为，真正做到周密细致，提高服务层次。

学习创新能力是提升服务水平的前提。办公室虽然没有其他部门专业知识性强，但更需要学习建筑类相关知识。刚入职时，主任就要求我加强专业知识学习，少抱怨多考证，通过考证学习帮助了我更加快速的进入工作角色，15年通过了二级建造师，16年通过了二级建造师，18年通过了一级市政的考试。下一步的工作学习计划是：结合自身实际既要学习理论知识，也要不断学习业务技能，优化知识结构，以综合素质较强的角色服务于各部门各项目。

在19年的工作中，我将以部门考核细则以及岗位责任制严格要求自己，做到各项工作事事有着落、件件有质量，从“细”字着手，办文精细化、办会精细化、办事明细化，周密细致，用心服务。最后，再一次感谢公司领导、同事和公司经理的支持帮助，祝愿我们公司能稳健发展，再创辉煌。（优秀员工代表办公室俞鹏超在年会的发言）

集团再次邀请潘跃新老师举办讲座

5月19日下午，集团再次邀请财经、法务专家潘跃新教授到集团举办讲座，集团董事长兼总经理夏木生主持并明确了举办此次讲座的要旨，集团中层及以上人员、久恒商管和天益中层、项目经理、计划报考一级建造师人员共80多人参加。

潘跃新，1958年出生，浙江绍兴人。2015年上半年应邀到集团举办《行业和企业转型及人员心态调整》的专题讲座（详见本刊2015年7月31日第1期四版），2017年9月23日又应邀到集团举办了《走进治理新时代》主题讲座（详见本刊2017年11月30日第15期四版）。他此次亮出的头銜是“绍兴师爷和律派巨匠董事长”，讲座的主题是“从一个民间非专业人士的角度（他自己的谦说）”对中美贸易战及未来中国经济形势所理解的《全球重构和我们的选择》。他以前打油诗为开场白：中美缠斗旷日持久，老大老二各有所求，选边站好握紧拳头，做好本职就是战斗。他讲座分四个部分：一是天下大势和重新洗牌。其要点：人类不争、竞争、斗争、战争是常态，中美之间的斗争、战争会持续；50后有过的战争经历；

图为讲座现场

三是国家治理和我们的选择。其要点：法律人治国和又好又快，从又快又好到又好又快；党立宪和依法治国，依宪立法和依法治国。四是企业的选择。其要点：保住产能，留住青山；学会中国方式；关注非洲和远东；从换钱到换权益。最后他说。转过身来，我们看见一片鲜花草原！

潘跃新讲座结束后，董事长兼总经理夏木生高度评价了他的讲座并简要扼要地阐述了举办此次讲座的要旨。他说潘老师讲得前瞻、高端、很精彩：全球重构势在必行，中美贸易战不可避免。我们建筑企业要立足于自身，保持定力，坚持稳中求进，做好本职、本业、本行！

履职尽责创新举措勇于担当善作为 齐心协力求真务实谋发展创大业

3月底4月初前后5天的红旗渠精神的培训、集团发展战略的研讨和董事长夏木生的“林州重要讲话”，是集团扬帆起航再出发迈向新征程的重要标志，作为集团管理层中的一员该如何在集团今后的发展壮大中发扬光大和传承“自力更生、艰苦创业、团结协作、无私奉献”的红旗渠精神和集团多年来形成优良传统有了更明确的思路，那就是：履职尽责，创新举措，勇担当善作为；齐心协力，求真务实，谋发展创大业。

回顾集团的发展壮大历程其实也是一部自力更生、艰苦创业、团结协作、改革创新的发展史。八建自改制15年来，特别是创建集团公司近8年来，坚持“一业为主，多元经营”的发展战略，一方面致力品牌建设、资质升级和信用分提升，建筑业规模和实力不断壮大，从创建的集团2012年起每年完成的施工面积和产值、缴纳的税收以及就业人数的安置、年增幅均达20%左右，共获“扬子杯”“金陵杯”等市级以上相关奖项400多项次，在本地行业一直名列前茅；并连续四年被评为全省“建筑业最具成长性百强企业”，2016年起连续两年被评为全省建筑业竞争力百强企业。其中2018年全年完成施工产值31亿元，施工建筑面积205万平方米，缴纳税收超5000万元，并创造年度近万个就业岗位，为农民增收5亿元左右；另一方面通过天利广场、天益汽车商贸园、宁强创业园、盛宏厂房的商业地产和工业地产开发运行，参与一品新城、中梁前黄壹号院的地地产开发，逐步形成了房地产开发和商业运行管理板块。并已初步形成规模，构成主产业建筑施工产业的两翼，逐步形成了建筑工程施工、房地产开发和商业运营管理三大板块产业发展格局。八建改制作为民营企业其发展固然离不开地方政府给予的营商环境和政策方面的鼓励扶持，但是无论如何企业的发展、壮大和转型必须是自力更生、艰苦创业的。天上不会掉馅饼，幸福都是奋斗出来的！所以集团能有今天这样的规模与实力以及响亮的品牌效应，都是在董事长的带领下自力更生、艰苦创业、团结协作和无私奉献的成果和结晶。

上世纪六十年代初，林县县委发动全县30万群众，在温饱问题都不能解决的情况下，历经10年，开辟了1500公里人工天河，被周恩来总理称作为世界奇迹，想到集团发展中所遇到的困难与当年的红旗渠工程是不同同日而语。让我们这些集团管理人员对集团发展壮大的历程从理论和认知上得到升华和提炼，那就是要在集团扬帆起航的新征程上在董事长的带领下履职尽责，创新举措，勇担当，善作为；齐心协力，求真务实，谋发展，创大业。具体来说，一是履职尽责，勇担当。要不断增强责任心，根据集团的分工和董事长的要求切实担当和完成好岗位职责的工作任务。二是结合岗位职责不断创新举措，既要善作为，更要主动作为，担当起担当好岗位职责。三是不断增强团结协作意识，确保始终做到齐心协力，推动集团事业健康稳健发展。四是始终坚持求真务实，特别要坚持身先士卒抓落实，发扬光大集团求真务实的光荣传统和发展宗旨。五是积极主动参与集团发展壮大战略并参与谋划。六是切实加强企业文化建设。继续坚持以培育员工“三德”（社会公德、职业道德、家庭美德），提高集团“三度”（知名度、文明度、美誉度），增强企业“三力”（凝聚力、竞争力、生产力），以建设本区域一流的和谐企业为目标的，践行集团发展战略与员工愿景的有机统一，经营者理念与员工观念和谐融合，员工内心世界与外部环境同步改善的经营管理理念，进一步建立健全董事长主导，分管主持、职能分管协同，以引导教育激发员工爱岗敬业敬业业为宗旨，以建立企业现代管理制度和考核改革为抓手，以党建、工会、法治和正面典型树立为引导，以讲座、会议、活动、在职教育、环境营造、氛围强化为阵地，以项目经理和集团中层和技术骨干为重点对象，以发扬光大“自力更生、艰苦创业、团结协作、无私奉献”的八建传统为重点分层面开展工作。（芮敬栋）

（上接第一版）

文件强调：鲁班奖的创建工作是集团“十三五”发展规划的一个重要举措、核心工作，也是公司品牌创建提档升级的必由之路，是集团的大事、喜事，希望幸庄人才公寓创优领导小组全体成员能知难而上、勤于钻研、团结一致、不负众望，发扬鲁班精神，将创建工作圆满完成。（俞鹏超）

文讯：5月20日，集团印发市八建字[2019]11号文件公布《关于进一步规范工程管理的、市场行为的奖惩规定》。文件明确为了进一步加强、规范集团公司工程管理，明确各项目部的责任，充分体现公平、公正的原则，引导各项目部创优争先，鼓励先进，鞭策、惩罚后进，经公司研究决定，制定本奖惩规定。一、处罚：1、因项目部工作原因，导致公司在信用分考评中出现扣分项的，公司将按5万元/分对该项目部进行处罚。2、因扬尘管控、质量、安全、市场行为、招投标等原因，造成主管部门对公司给予红黄牌警示的，警示期一个月，公司将给予项目部100万元的经济处罚，警示期二个月，公司将给予项目部200万元的经济处罚。二、奖励：1、在信用分考评中，获得主管部门通报表扬，并给予加分的项目，公司将按3万元/分对项目部进行奖励，被南京市建管处选定为市场行为管理试点的项目，试点工作得到建管处肯定，并给予市场行为加分的项目，公司将按给予项目部奖励5万元。2、创建智慧工地成功的项目，公司奖励项目部5万元，申报并取得南京市差别化管理建设工地的项目，公司奖励项目部10万元，创建区级观摩工地成功的项目，公司奖励项目部15万元，创建市级观摩工地成功的项目，公司奖励项目部30万元。以上奖惩规定，如有与目标管理协议相冲突的，以奖励数量高的为准，省、市文明工地、扬子杯、金陵杯等奖惩规定在项目目标管理协议中另行约定。同一事项，只奖励一次，不重复计取，按数额高的计取。同时明确本规定自2019年6月1日起执行。（俞鹏超）

弘扬红旗渠精神 以人为本兴八建 创新发展求卓越

诚信 务实 和谐 高效

南京八建集团有限公司
主（赠阅资料）办
第 2 4 期



图为张伟调研现场（左侧第三位是张伟主任）

走访人大代表并调研指导区人大常委会张主任到集团

4月9日下午，溧水区人大常委会主任张伟带领区人大城建委和永阳街道办人大一行数人到集团走访区人大代表、集团董事长夏木生，并进行实地调研指导。

座谈会上，张伟主任感谢夏木生对区人大工作的支持，对集团公司多年来的平稳有序发展、为推动本地区建筑业的发展和解决群众就业增收所作努力给予了充分的肯定。同时还实地了解区人民政府【2018】56号文件的贯彻执行情况，以及集团的发展状况和对全区建筑业高质量发展的建议。

夏木生发言时首先感谢区人大常委会领导对集团的关心，汇报了集团2018年所取得的成绩以及2019年的打算。随后重点剖析了溧水建筑业发展和现状及存在的三个方面的问题：一是建筑企业有小富即安，发展意识不强。二是不善于妥善处理企业发展和防范风险的关系，关键是人才匮乏。三是地方的营商环境有待进一步改善，扶持建筑业发展的56号文件出台后，建筑企业最缺的是对症下药，拿出一些具体的发展扶持措施。（芮敬栋）

集团蝉联省建筑业双百强 董事长蝉联省优秀企业家

3月27日下午，江苏省建筑行业协会2019年会暨2018年度江苏省建筑业“双百强”企业评价排名发布会在海门召开，省建筑行业协会领导、监事、常务理事、会员单位代表，“双百强”和“三优”单位代表等共500多人参加。省住房和城乡建设厅副厅长赵庆红出席会议并讲话。省住房和城乡建设厅建筑市场监管处处长李霞、工程质量安全监管处处长汪志强、省住房和城乡建设厅党委副书记曹云华应邀出席会议。会议由张宁宁会长主持。

集团制定幸庄人才公寓创优激励办法 规范工程市场行为奖罚规定

为了进一步做好幸庄人才公寓项目鲁班奖的创建工作，充分调动创优领导小组、各班组及专业分包单位的创建积极性和主动性，增强创优意识，营造良好的创建氛围，做到全员参与，确保创建目标的实现，2月13日集团下发市八建字[2019]6号文件《关于幸庄人才公寓项目创优激励的决定》。

文件明确：幸庄人才公寓项目如获得鲁班奖，将采取如下激励措施：

南京八建

南京八建集团有限公司
主（赠阅资料）办
第 2 4 期

天利广场微信

天益汽车微信

农历己亥年四月廿七
2019年5月31日
星期五

集团举办弘扬红旗渠精神培训召开“林州”会议

3月29日至4月2日，集团高管及中层管理人员一行19人在董事长、总经理夏木生的带领下，赴河南安阳林州的红旗渠企业家学院举办南京八建集团中高层管理人员“弘扬红旗渠精神”培训班，通过听专题讲座，实地体验、现场观感等教育形式，结合集团创建和发展的实际领悟习近平总书记指出“历久弥新，永远不会过时”的红旗渠精神——自力更生、艰苦奋斗、团结协作、无私奉献！并就地召开了继“常州工作会议”后的又一次以发展战略研讨为主的集团林州工作会议。

2018年4月21日，集团董事长兼总经理夏木生在常州溧湖湖畔召开旨在务虚的“常州会议”，回顾了2004年企业改制以来的发展和取得的成就，并总结了这么多年来经验教训，深入全面的探讨了集团的现状和未来的发展方向，形成五点重要共识（详见本刊18期一版）：通过近一年的实践取得了显著成效；集团形成了建筑业、房地产业和商贸运管三大产业的格局，建筑业通过拓展合作发展和现代企业制度建设，持续稳健壮大，继续跻身全省“双百强”行列，房地产业实现了新拓展，天益汽贸项目建设、销售和招商及团队建设并驾齐驱，今年10月1日开业，天利完成转租，品牌进一步突显等等。根据当前的实际和经济社会形势，集团工作和发展需要，以及十三五即将过去十四五也将来临的实际，集团决定赴安阳林州红旗渠企业家学院举办集团中高层管理人员“弘扬红旗渠精神”培训班，并就地召开集团以集团发展战略研讨为重点的工作会议。

红旗渠工程于1960年2月动工。勤劳勇敢的30万林州人民，苦战10个春秋，仅仅靠着一锤、一铲、两只手，削平了1250座山头，架设151座渡槽，开凿211个隧洞，修建各种建筑物12408座，挖砌土石达2225万方，形成了自力更生、艰苦奋斗、团结协作、无私奉献的红旗渠精神。建设期间和建成后党和国家领导几乎都去过，并充分肯定了红旗渠精神。红旗渠精神企业家学院就是地方根据国内外企业培训企业家专门的提供相关服务而创建的。经过精心筹划安排，3月29日晚参训人员抵达安阳；3月30日上午举行了开班仪式，夏木生董事长作了开班致辞，强调当前建筑行业竞争日趋激烈，经济下行压力加大，行业发展日趋规范，特别要求全体员工必须具备求真务实，团结协作，勇于拼搏，敢于担当，乐于奉献的精神，即此次办班的宗旨所在。随后听取了题为《红旗精神及其当代启示》的专题讲座，下午观摩了红旗渠的重点咽喉工程——青年洞并合影，参观了红旗渠纪念馆和分水枢纽工程分水闸，体验感受红旗渠精神；3月31日上午开展体验教学：走“富民路”，观摩“天路堡垒”——基层示范点桃花洞村，下午进行了现场教学：参观“一根扁担创业家，坚守信念，传承发展”的扁担精神纪念馆，进一步深化对红旗渠精神的感悟；4月1日上午和4月2日上午继续开展体验和延伸教学：观摩王相岩的国家地质公园、商王武丁传说和中国文字博物馆。

4月1日下午，董事长夏木生就地召开了林州工作会议并发表重要讲话。首先由参加培训的人员联系（下转第二版）

大会发布了2018年度江苏省建筑业“双百强”（即竞争力百强和最具成长性百强）企业评价排名名单和优秀企业、优秀企业家、优秀企业经理（简称“三优”）评价结果名单，并为“双百强”、“三优”代表进行了授牌。在全国建筑行业垄断性竞争加剧，拼规模融资抢市场白热化，集团在加快转型增效连续投入巨资开发建设房地产和商贸实体的同时，自2012年创建集团公司以来始终在全省建筑行业名列双百强行列，名次不断晋升，2018年名列全省建筑业最具成长性企业第22名，并继续蝉联本地区行业龙头企业的地位；同时集团董事长夏木生再次蝉联全省建筑业优秀企业家称号。

“走出去”；各建筑企业要勇于担当、敢当龙头、履行好社会责任，以“稳中求进”的总基调推动建筑业高质量发展。集团董事长兼总经理夏木生作为区建筑业协会主要领导代表区建筑业协会在大会上作汇报交流，另有城建局、商旅集团作了交流发言。

全区建筑业工作会议举行

确保天利广场运管稳中求进持续发展

2018 年是天利广场三年免租期向续租续签缴费的过渡年。通过前期准备充分措施合理，在 3 月份顺利完成续签缴费工作，续签率达到 86%，完成了房租不变商铺出租面积加增 25% 公摊的转换，解决了最难的遗留问题，实现了市场和商户的稳定过渡。

具体工作如下：一是确保稳定过渡。3 月份第一轮合同到期后，针对未续签的商户不同品牌，进行跟踪服务，鼓励和帮助转让，减少撤场损失，提供撤场方便，保证市场绝大多数商户稳定经营，没有出现过激矛盾。二是加大招商：商管公司及时调整招商方案，新增招商部长 1 人，调派两人充实到招商部，全年新招商户 14 家，转租商户 5 家，其中招租了一个宾馆 1900 ㎡，一个大酒店 4100 ㎡，将市场最难以利用的 A3 幢特三层、特四层和 A1 幢五层位置全部出租，增加了商铺利用率，同时也聚集人气，带动人流，提高市场影响力，一定程度上促进市场发展（编者注现已全部完成装修开业）。三是组织活动，加大促销，提高经营业绩。1、举办多种形式促销活动：3 月：“3.15”市场活动和举办溧水消费节；4 月：天利广场第八届博览会活动；8 月：举办“引客入场”天利夜宴酬宾活动；9 月：第二届“引客入场”小区业主专场活动；12 月：第三届“福利下乡，引客入场”年末答谢活动；期间不间断的帮助商户组织联盟参与各大装饰公司的促销活动，开展开业庆典，单店开业，单店夜场活动等二十多场，抢夺了大量市场定单。2、由市场牵头组织开展各种宣传造势活动，提高天利广场的关注度和知名度；6 月：举办溧水区第四届广场舞大赛活动；7 月：举办溧水区搬置比赛活动（600 人参与）；7 月：开展天利广场微笑服务月活动；8 月：组织商户集体献爱心，慰问环卫工人活动（受到社会各界广泛好评和赞誉）；9 月：举办中秋节商场联谊会活动；10 月：以溧水区装商会会长单位名义，组织会员单位开展培训讲座活动，提升接单能力。四是改造设施，改善环境，创造良好的经营秩序：1、增设电梯及相关用房（A1 幢、A3 幢）配套服务经营需要，改善 A1 幢 2、3、4 层电梯通道设施。2、改造市场西面和南面停车场，增加车位 110 个，优化了环境，拓展市场空间。3、新增搭建地下室仓库 2000 多㎡，解决商户实际

需要，增加市场收入。4、收回市场前期免费广告位，大牌 6 块和部分橱窗广告位，并重新出租，解决了遗留问题矛盾，增加了市场广告收入。五是加强管理，提升服务：根据实际情况，制定市场政策和规章制度，规范市场行为。1、制定“全民招商政策”奖励规定，鼓励商户参与招商推荐；2、制定新的招租、转租和退租政策规定，规范市场租赁行为；3、制定 2019 年合同续签续缴奖励办法，鼓励商户积极提前缴费；4、制定公摊水电费、空调费收缴办法。通过制定和实行相关规定措施，保证了市场良好的经营秩序，以公开公平公正的方式解决和处理了一些实际问题，得到了商户的认可和理解，提高了商管公司的执行力，保证了市场利益，增加了商户的信心和市场凝聚力。

针对建材市场竞争激烈、行情不好和天利广场实现免租期过渡为正常缴租期的出现的新情况新问题，广场商管明确了 2019 年是天利广场持续发展年，目标是在保证合理收益的同时增强市场发展后劲，工作重点和要点：一是持续做好续签续租工作，稳定市场经营。二是加大招商力度，拓宽招商业态；三是进行岗位调整 and 部门分工；四是创新思路，调整布局；1、建议总公司增加新的品类补充招商，争取更好发展。2、根据实际需要适当调整市场布局，打通流线，提高商铺使用价值。五是借势和造势，跃上新台阶：借助 3 月份大酒店的正式开业运营和天益汽车商贸园国庆的开业，借势造势，集聚人气，吸引更多人关注天利到天利消费，创造建材市场的销售机会。六、加强环境建设，打造一流市场：1、市场东大门前的临时工房拆建成停车场，展露天利市场门面形象，解决酒店客户停车问题。2、改造东面路基贯通天利天益的车流和行人的流线。3、协调衔接市场北面通道和二二期面房的商业利用。4、改造东面商户橱窗为开门，增加门面房。北面通道考虑适当增加商铺空间。5、南面 A2 幢负一层，适当改造调整，增加门面房和向内延伸空间。6、南面沿河边增设双面广告。7、组织开展各种活动，帮助商户促销。八、加强学习，提高自身能力。（根据南京久恒商业管理有限公司总经理陈长松 2018 年度工作总结摘编）

天利广场商管助力百余商户实施营销智慧化升级



管总总经理陈长松在致辞中明确天利广场要做智慧化市场。新零售市场的提档升级，带领团队给商户和消费者提供全新、优质、高效的服务，全面提高天利广场商户的综合竞争力，促进市场更好的经营和更快的发展！培训现场给工具，给案例，教操作，教方法，帮助商户进行门店智慧化营销升级，用新工具、新模式帮助商户找客户找订单！随后，九正科技（集团）运营总监陈老师现场为商户详细解读了传统建材行业的变迁及在运营各阶段的困惑和问题，并给商户带去九正集客宝工具，从价值功能、场景应用等进行了实操

（上接第一版）集团的实际谈弘扬红旗渠精神的现实和重要意义。集团举办弘扬红旗渠精神培训召开“林州”会议 展尽快走出去，壮大规模和实力，同时夏木生强调这 16 字的红旗渠精神有很深的现实意义，有激情有深度，弘扬这个精神我们要“难而不惧，富而不惑，自强不息，奋斗不已。”只要有这种精神敢想、敢做、坚持协作、努力，就没有什么事不能做、做不到；概括起来说八建弘扬这种精神就是要“以公为本兴八建，创新发展求卓越。”随后与会人员共同回顾了集团十三五建设发展情况和十三五发展规划明确的目标任务，就今年明确的关于施工产值（包括市场开拓和信用分）、资质升级、人才公寓“创鲁”、天益开业、国家级发明、天利招租、宁强创业园、信息化建设、内部管理、EPC 项目等 12 项重点目标任务如何全面完成，努力提前完成十三五规划确定的目标任务画个圆满句号奠定基础，以及十四五规划的目标任务如何确定、如何制订等集团全局性战略性工作进行了研讨。董事长兼总经理夏木生在讲话中强调：集团十五起实施的“一业为主多元发展”的战略是卓有成效必须继续坚持的，在十三五行将结束十四五即将开始的这几年，集团的发展战略和方向是做精建筑业，做强房地产，做好商贸运管，通过强化、加快等举措彰显三个板块产业的规模、实力和特色，建筑业要确保本地区品牌第一，财务管理第一，强化合作发展，努力搭建政府、企业和银企合作的平台，立足溧水和浦口两个市场拓展思路强化合作发

天益项目组统筹谋划抓发展积极应对新形势

2018 年，天益项目组在集团领导大力支持下，项目组开展了卓有成效的工作，积极、主动应对新形势、新任务、新挑战。

一是树立必胜信念。面对房地产销售严重下滑的严峻形势，项目组主要领导反复强调要相信办法总比困难多，市场疲软，思想不能软，要以新举措应对新挑战。项目组组长销售团队采取开辟新的销售渠道、发展新的分销商、增加扣点等措施，对销售起到了积极促进作用。二是加强统筹协调。项目组工作涉及销售、招商、工程建设等方方面面，既有从集团到班组的纵向联系，又有从区内到区外等相关部门、设计单位的横向协调。如何做做到忙而不乱、有序推进，项目组主要抓了以下几点：一是建立健全了项目组领导班子会议、工程专题会议、招商、销售联席会议等会议制度。二是明确分工。不仅领导班子成员明确了各自分管工作，同时各阶段具体工作的实施也有明确的分工，并以会议纪要的形式印发给每个成员；三是超前谋划。项目组对下个月、下一个季度甚至下一年度的工作都能提前进行谋划，提出工作重点、预判可能出现的问题，超前做好调查研究，天益项目在业态布局结构调整、招商政策和租金价格的方案拟定、工程总进度计划等无一不是超前谋划的结果。三是提升执行能力。天益项目组领导班子始终关注团队的执行力建设。一是有序清晰的奋斗目标。在项目组的目标中，既有总体目标（打造一流综合性汽车市场）还有年度目标、阶段性目标和具体目标任务，使全体成员有一个明确的、共同的努力方向；二是营造了一个紧张有序的工作环境。团队成员之间工作中相互配合、密切协作，生活上坦诚相待、互相关心。三是抓好工作点评。项目组对阶段性工作或具体目标任务完成情况都适时开展点评，肯定成绩，点出差距与不足，提出改进意见和要求，使团队成员始终保持一种工作的紧迫感和压力。一年来，对上级交待的目标任务和工作指导，项目组成员都是抱一种“行，马上办”的积极态度，想方设法完成各项工作任务。没有任何敷衍塞责，上推下卸等不良现象。如在组织申报省级现代服务业发展专项资金工作中，项目组组长主动对接、协调区相关部门和街道、财务人员主动协调财上下游各类关口，千方百计完善申报材料，在大家的共同努力下，项目申报获批江苏省现代服务业重点补助项目。

2019 年天益项目组将围绕运营团队的筹建目标打造一支业务熟练、运行高效、人员精干、配置合理的管理团队。首先机构设置是基础，要做到机构设置合理、责权清晰、制度健全、服务周全；其次也是选好人、用好人是关键。要抓好人员的招聘、培训等工作，注重应聘人员的文化素质、道德品质考察；三是形成合力、合作共事是前提。要抓好职能部门之间工作的衔接，做到职权清晰、无缝对接；四是建立合理的薪酬体系、奖惩机制是保障。（葛婧）

案例,对“在实际应用中具体应该怎么做?怎么把新技术、新营销用到最后”等主题进行了详细讲解,助力商户解决建材家居企业找客户、找订单、留住客户、成交客户等经营难题。参加培训的天利商户争相扫码体验!会后还围着九正项目团队工作人员巩固会上实操内容!（方凯）

天益“二手车”交易市场获省级贴息贷款

日前,《今日溧水》报报道:我区南京天益汽车商贸服务业园项目获得省级现代服务业 300 万贷款贴息补助。5 月 5 日下午,区委常委会同财政局、永阳街道前往项目建设工地,督促企业按照文件要求规定进行建设,并确保专款专用。

天益汽车商贸服务业园项目总投资 10.8 亿元,建筑面积 10.5 万平方米。共划分为车展区、二手车市场、汽配装饰区、汽修检测区、综合服务区、商务配套区和商务楼宇(总部经济)七大板块,目前主体建设全部竣工,正在进行内外装修,预计十月份对外运营。据项目负责人介绍,项目建成后以“汽车”为主题,形成产业集聚,扩大“二手车”产业链的规模,提升我区在苏南地区“二手车”交易市场的地位。同时也进一步提升我区传统商贸创新发展,而此次省市资金的扶持也将为推动我区服务业高端化发展创造了良好的政策环境。（最溧水/今日溧水记者 经玉萍 通讯员 李晶 最溧水编辑 陈林）

热烈祝贺天利广场隆重举办溧水区 3·15 消费盛宴暨开业三周年庆典

集团组织召开项目质量安全检查



4 月 29 日,集团组织开展了一次在建工程项目的施工安全、质量大检查,并召开了项目经理工作会议,集团领导悉数出席,集团中层以上管理人员、全体在建工程项目经理、各个指挥部负责人共 50 多人参加,会议由集团常务副总经理葛传生主持。集团董事长、总经理夏木生出席并发表重要讲话。

当天上午所有参会人员到白马金谷佳苑四期工程现场进行施工安全、质量以及进度的现场检查和观摩。检查结束后集团总部召开项目经理工作例会。例会首先由项目经理分别对该项目施工安全、质量管理工作进行点评,并汇报交流各自在建项目的安全生产、质量管理、工程进度和团队建设等情况。随后集团各领导从各自分管工作的角度对近期工作进行点评并对当前工作安排部署。

集团董事长、总经理夏木生发表了重要讲话。他强调一是要认清形势:在经济下行、社会资本紧张,就连上市的大企业也面临资金紧张的压力,同时全市 PPP 项目开始增多,这对集团是机遇也是挑战,目前集团还未有这方面的经验和工程。二是要坚持稳中求进。必须保持清晰的头脑应对当前形势,首先体现在项目经理要稳住手上的工程,并以具体实例告诫说不要好高骛远,立足于本地发展。三是要大力拓展市场。浦口、溧水地区未来将会有大批的安置房进入市场,加上主管部门对本地企业的重视,未来通过对宏亚公司学习考察了解到集团与之在拓展市场和管理力度方面存在的差距,今后集团要做到一个项目配备一个项目经理,项目经理的队伍要

集团承建项目受六合区住建局表彰

六合区住房和城乡建设局印发六住建发[2018]86 号文件《2018 年下半年六合区建设工地观摩示范工地表彰决定》,授予集团承建的六合开发区龙池小学项目为 2018 年下半年六合区建设工观摩示范工地称号。文件称我区 2018 年 11 月 16 日上午在南京市第八建筑安装工程有限公承建龙池小学项目现场组织了全区建设工程标准化观摩示范工地观摩会议。为此决定授予南京市第八建筑安装工程有限公六合开发区龙池小学项目为 2018 年下半年六合区建设工程标准化观摩示范工地称号。

丁公开,男,1998 年毕业于南京工程学校,先后就职于溧水环都建筑设计研究院、八建中水公司基础桥梁部、溧水建筑工程局(南京八建驻宁办事处),2010 年回南京八建总部工程部工作,主要负责公司工程质量创优评奖、品牌创建、科技创新等工作,2017 年出任集团浦口分公司副经理兼集团工程部部长。“无奋斗不青春”。这是他投身八建以来奉行的信念和初心,并一直激励自己扎扎实实地践行。“百年大计,质量为本”。建筑企业要做好,首先要解决工程质量管理中存在的诸多弊端及面临的问题。他深刻领悟董事长指出的“苦练内功,服务于项目部”、“样板引路,品牌创建”的工程部工作宗旨,他及时会同相关人员整理出台“企业内部细部工程施工做法清单”不断规范企业内部施工标准。从 2011 年起,集团历年所获质量品牌奖项一直名列区第一。期间他及工程部也多次评为“优秀管理者”、“优秀团队”。2017 年 1 月,集团在江北新区成立八建浦口分公司,董事长指派他到分公司主抓工程项目管理日常工作,兼顾市场业务洽谈等。2017 年 6 月 1 日在总部的工作交接完后到分公司正式开展工作。第一天董事长就对分公司工程管理工作提出了具体的要求和目标,对此他认识到这是集团对分公司发展的期望。当时分公司下属三个项目部,地点分别位于浦口、江北新区和仙林,工程地点散,质量管理存在诸多问题,品牌创建意识薄弱,和总部缺少沟通、交流。本着发展壮大分公司的目标,他着手专门针对这些问题制定了相关的措施和目标考核。他介绍感到分公司工作主要有这么几点感受:一是初来乍到、人地生疏,必须不辞劳苦,坚持管理不懈怠。分公司所在区域近年发展快,分公司项目分散,往往检查一个项目需要半天甚至更长时间;行业主管部门较多,浦口、江北新区、仙林、六合等部分属区、市管镇,沟通、协调工程中遇



无奋斗 不青春 不负春光不负卿 ——集团浦口分公司副经理、工程部部长

到的各类问题需要花费较多时间,且有的部门对南京八建不太了解,对以前项目工程不太认可。对此他充分认识到分公司迫切需要建造优质精品工程取得行业主管部门信任,才能让分公司在当地更好的扎根、发展,才能不负集团的重托。二是千方百计强化新工艺、新做法的科技创新能力。浦口玖固 10 号地块中学装配式工程中学教学楼装配式结构工程装配率达 70%。因图纸深化设计、施工方案、采购等问题考虑不周详,加上没有自己的技术科研团队,各项工法、专利、QC 等新工艺、新做法的推广、应用都存在缺失,致使施工工期达三年之久,包括企业资质升级、信用评级、质量管理等方面都或多或少受到技术创新环节的影响,进而影响业务额承接。为此分公司邀请相关专家多次现场指导对装配式结构撰写省级工法,为分公司技术创新发展增加筹码。三是明确目标强化创优和考核。公司所属项目部基本上是由不认识、

不了解、不同地方的人员组成,且创优意识缺失甚至不统一,对此分公司针对每一个项目工程制定了相关的质量、安全、进度目标。严格实行奖惩、罚劣,立竿见影取得了效果明显。当年就获得一项“金陵杯”,5 项优质结构、二项省文明工地、一项区观摩工地。圆满完成分公司对项目部的目标考核和集团对分公司的考核。其中六合龙池小学获六合区观摩工程,主管部门奖励了三万元。另计划 2020 年争取获得一项省扬子杯工程,极大的增强了项目施工管理人员、工人的创优意识。四是竞争压力大。例如红山动物园投标,当时信用分满分和项目经理业绩较好都是占了很重要的原因;每次观摩别的企业工地都是鲁班奖获奖,工法、专利都是国家级,感受很深,觉得还有很长的路要走,只有不忘初心,砥砺

前行,才能赶上和超越。五是团队建设。不管什么企业只有每个人对企业有着自然的归属感,每个人都有自己的工作目标,高度的责任心,团队意识成功观,个人利益和团队利益的结合,树立只有“大家庭”发展好了才能更好的照顾好自己的“小家庭”的理念企业才能稳健快速发展。最后他表示:作为一个发展中的企业,“能者上,庸者下”是它选拔人才的标准。自己身为企业中的一员,必须时刻牢记初心,继续秉持无奋斗不青春信念,让压力变为动力,怀着一颗感恩的心回馈企业,把这个“大家庭”建设的更好。他的“无奋斗不青春”的潜台词也就是最近溧水许多人都读过并在国内媒体广泛流传的那篇文章的題目“不负春光不负卿”的意思!