

集团支部开展红色之旅重温入党誓词



为庆祝建党98周年，在全民族抗战爆发82周年纪念日，南京八建公司党支部于7月7日到常熟沙家浜革命烈士纪念馆接受革命传统和爱国主义教育，并在集团党支部书记、集团董事长总经理夏木生的带领下重温入党誓词，以谨记践行习总书记“不忘初心，牢记使命”的教诲。

上午6点40分起集团支部书记芮敬栋同志在车上给全体党员介绍了今天活动的行程，并通报了以下几件事情：一是介绍了夏友华同志的情况。他介绍说夏友华作为浦口分公司经理，这几年在南京地区开拓市场方面做出了较大贡献，支委会在公司各部门经过走访、了解、考察，最终确定夏友华同志作为入党积极分子；二是传达学习了区委组织部20号文、“三会一课”制度落实情况、应知应会知识网上答题及区委宣传部55号文件关于要求各级党组织和党员要认真贯彻落实党的十九大文件精神；三是要求党员每天空余时间在网上学习并参与《学习强国》有关问题的解答。

上午9点40分在夏木生书记的带领下安全到达了沙家浜革命烈士纪念馆。在解说员的引领下，党支部一行重温了党的光辉历程，对中国革命伟大进程有了更深刻的认识。在纪念馆里夏木生书记带领全体党员重温了入党誓词，坚定了大家崇高的革命理想，进一步坚定了为共产主义事业奋斗终身的信念。随后还观看了大型实景演出《芦荡烽火》。在沙家浜景区通过丰富多彩的形式进行红色教育，令人印象深刻。

通过这次红色之旅主题教育活动，支部全体党员表示深切感受到劳动人民的英勇和智慧，新中国的建立正是这些成千上万的普通群众赴汤蹈火，抛头颅、洒热血，用鲜血和生命换来的。这种面对困难毫不畏惧，面对死亡毫不变色的革命精神是必须传承和发扬的。同时，这次活动也使全体党员增进了了解，加深了友谊，融合了感情，凝聚了合力，焕发了干劲。大家表示：不忘初心，牢记使命，增强责任，甘于奉献。（葛靖）

（上接第三版）行，新签合同4亿元；引进项目经理2名；有一个新的合营项目；在创优方面达到4幢优质结构、2个省级文明工地、3个市文明工地。2018年工作的完成情况：自分公司成立以来完成产值达4.2亿元，2018年新接业务：六合经济开发区乙二路路建设工程道路、排水管道；江苏南大置业有限公司鼓楼区上海路地块（NQ.2016G80）项目施工总承包；杨庄北侧保障房项目场地平整工程；雨花南路公交停保场等8处交安场站改造工程施工二标段；红山森林动物园改造提升工程虎馆、豹馆、熊馆及冈瓦纳片区、北大门集中管理区施工一标段；南京航空航天大学综合实验楼改造工程施工；浦口区军民两用项目，合计3.2亿。截止年底分公司有5名有实力且长期合作团队和4名新合作的团队，目前团队的拓展规模基本满足分公司现阶段的需求。2018年创优情况：南京生物医药谷加速器三期项目获省文明工地；南京理工大学研究生宿舍楼获金陵杯；南京大学仙林校区新闻传播学院楼获市优质结构、省文明工地；江苏南大置业有限公司鼓楼区上海路地块获优质结构；六合经济开发区龙池小学项目食堂及风雨操场项目一幢获优质结构、获市文明工地、获六合区质量、安全观摩工地、南京智慧化工地等称号。

该分公司2019年的目标是：加强分公司自身业务拓展能力，争取19年新签合同4亿元。维护好现有团队，保障2019年业务拓展。利用自营项目完善分公司项目管理制度。

不忘初心 牢记使命 统筹协调 砥砺奋进



2017年进入八建集团在卧龙湖G6项目指挥部任职两年来，一直是在挑战和压力中度过，由于自己从来没有管理过这么大规模的工程经验，怕完成不了公司领导交待的工作任务，在工作中得到公司领导的大力支持和鼎力帮助，同时团结项目部各管理人员共同努力，通过自己的不断学习和努力，并通过向公司同行进行交流取经，现在已经适应了工作岗位，并能较好的完成工作任务。

在指挥部任职主要是协调项目部与公司和建设方的工作流程和关系，积极引导项目部按合同要求及建设方不断更改的指令，及时协调项目部的工程进度安排，平时经常到现场检查，发现工程质量和安全隐患等共性问题，及时通知项目部进行整改到位，并经常组织项目部进行内部协商，针对工程变更和签证组织项目部完善手续，并监督跟踪，协调政府有关部门的质量安全检查工作，确保工程质量和安全无事故发生，针对建设方工程手续不完善造成停工及工程预算暂定价格情况，组织项目部进行完善签订及现场影像资料收集，多次组织项目部内部协调会，及时与建设方沟通，为项目部挽回700多万元的工程损失，针对预算中门窗及附属工程价格变化等许多不确定因素，经组织项目部多次和建设方进行协调比价，最终签订了较为理想的价格，施工过程中，项目部经常有各种样矛盾发生，在经过指挥部的协调下，都得到了圆满的解决。较好的完成了项目合同约定的目标和任务。

本人在完成本职工作之外，又接受公司领导委派，协调秦淮区上坊桥保障房工程及公司维稳工作，在上坊桥保障房工程，由于时间短、任务重、内部情况复杂且又不了解

5月20日，市政府印发宁政发[2019]75号文件《市政府关于促进我市建筑业高质量发展的实施意见》，在全市建筑企业引起强烈反响。7月3日《南京日报》解读该文件概括地指出：为何出台？力求改变建筑业企业数量多竞争力不强等现状；如何促进？14项任务明确建筑业业务发展要求；有何亮点？以后每年将选出建筑业龙头企业 and 优秀企业家。

文件明确为推动我市建筑业持续健康高质量发展，根据《国务院办公厅关于促进建筑业持续健康发展的意见》（国办发〔2017〕19号）、《省政府关于促进建筑业改革发展的意见》（苏政发〔2017〕151号）精神，结合南京实际，制订本实施意见。文件分总体要求、工作目标、主要任务、奖励措施和组织保障五个部分。

工作目标分两个部分：到2020年，建筑业总产值达5000亿元以上，建筑业增加值占全市GDP比重达5.3%。建筑业特级资质企业达到18家，年产值超200亿元企业2家，超100亿元企业5家。到2025年，建筑业总产值达6500亿元以上，建筑业增加值占全市GDP比重在5.5%以上。建筑业特级资质企业达到20家，年产值超200亿元企业3家，超100亿元企业7家。

主要任务共14项，每项都明确牵头部门：（一）优化企业资质结构。（二）积极扶持骨干企业进入基础设施建设领域。（三）着力培育全过程工程咨询服务企业。（四）积极推广装配式建筑。（五）加快推行工程总承包。（六）推进企业合作共赢。（七）鼓励科技创新和“四新”应用。（八）加快数字建造技术应用普及。（九）实施“绿色建筑+”工程。（十）推行建筑工人实名制管理。（十一）加强建筑工人职业技能培训。（十二）支持企业“走出去”发展。（十三）加大金融机构资金信贷支持力度。（十四）加强建设工程质量安全监管。

奖励措施共八项，每项也明确了牵头部门：（一）市政府每年命名“南京市建筑业龙头企业30强”和“南京市建筑业优秀企业家（发展功臣）”；（二）对进入市高新技术企业培育库的建筑业企业给予最高20万元奖励，首次通过高新技术企业认定的给予50万元奖励，通过我市申报的第一申报单位，获国内授权发明专利最高给予5000元/件的资助，其中高质量授权发明专利最高给予1万元奖励。对PCT专利申请、授权分别最高给予1万元/件、3万元/件资助。对专利创造大户每家最高给予50万元奖励。（三）根据行业特点，结合实名制管理要求，建筑业企业职业技能培训参照《关于进一步完善职业培训补贴政策的意见》文件奖励。建筑业企业引进的各类高端人才，经市有关部门确认后享受市引进人才落户、住房、子女教育等政策待遇。全面落实“三降三补”用工扶持政策，切实减轻企业负担。（四）根据现行对外投资合作相关政策和专项资金管理办法，对于符合条件的对外承包工程项目给予一定扶持。（五）对外地建筑业领军企业落户南京给予奖励。（六）由市公共建设平台牵头试点，吸纳本地民营建筑业企业，组建混合所有制的建设集团，打造龙头企业，带动我市企业共同发展。在2020年底前，对施工总承包企业晋升为特级的，设计企业晋升为综合甲级的，首次入选中国500强、中国建筑业综合实力100强的我市建筑业企业，给予一次性奖励。（七）鼓励建筑业企业增产创收，按企业对我市形成的地方经济贡献给予适当的奖励，并纳入市信用管理考核加分项。（八）对建筑业企业质量创优文明施工给予奖励。本地建筑施工企业独立总承包工程（参建的除外）且通过我市申报获得“鲁班奖”、“詹天佑奖”、“国优金奖”、“扬子杯”、“AAA级安全文明标准化工地”的，本地设计企业通过我市申报独立获得“国家设计金奖”、“国家设计银奖”、“建设部优秀建筑设计一等奖”的，上述项目若为政府全额投资项目，给予企业一次性奖励，所需资金纳入工程决算统筹安排。获得“智慧工地”、“省级以上文明工地称号”的施工现场，可在政府特殊环保要求时分类管理。获得国家级奖项的项目负责人，优先推荐为市劳动模范、劳动奖章候选人。

组织保障部分分三条：（一）加强组织领导。（二）明确责任分工。（三）完善工作机制。（说明：本信息属摘编请以公开印发文件为准）



（上接第二版）理”的工作方针。保持思想上的重视，执行上健全，制度上完善，措施上落实，组织上到位，天利几年来未发生过一起重大事故。二、定期检查消防设施设备，精心维护，节约材料，降低维修费用。三、保持市场内外的整洁与整洁，打造一流舒适的购物环境。四是拓宽思路，加强招商：招商工作一直是天利广场工作的重要内容，深水建材市场饱和，竞争残酷，商家良莠不齐，且建材行业招商又有一定的局限性，我们拓宽思路，制定行之有效的招商计划，有效地扩大招商范围。预想困难，多备预案，注重品牌的制定与业态的丰富，采取全员招商，以商招商形式，扩大了招商人群，拓宽了招商渠道。

作为市场的一名管理者，我深知自己肩上的责任任重而道远，也深深地认识到，唯有管理创新，才能促进市场高质量发展。昨日的成功带来今天的喜悦，今天的努力昭示着明天的辉煌。久恒商管全体工作人员不辜负总公司交给我们的使命，上下一心，团结一致，加倍努力、有信心、有能力，一定会把天利广场建设成为深水一流的建材品牌市场。（久恒商管副总经理尹健在年会的发言摘编）

的情况下，仓促介入。在公司领导的大力指导下，经过半个月时间努力，配合项目部在尊重原协议的情况下，及时与各分包班组及分包单位签订了补充协议，对原合同不合理部分进行了相应调整，为工程及时有效地走上正轨打下了良好的基础。在施工中不断有新问题出现，每次都在项目部配合下把各种问题进行一一的化解。尤其是有很多班组及分包商有背景，不服从管理，且漫天要价，强行要介入工程施工。为此，本人顶着巨大压力，有理有节进行了多次抗争，不但排除了许多不法分包商的介入，也坚决拒绝了历史遗留下来不合理的经济纠纷，妥善处理了各种不稳定因素，确保了上坊桥工程基本按建设方进度要求推进。2018年底，领导委派我参加年底分配维稳工作，此工作也是任务重，复杂多变。在公司领导的指导和同事的团结协作下，经过细致查阅江宁金钥匙项目合同并根据工程决算等情况，把材料和人工作了详细复查，排除了多种不合理及无手续费用，拿出处理方案并报公司领导审批后，我和同事们一道耐心做每个班组及材料商工作。在大家努力下，基本完成公司领导交代的任务，没有出现闹事及不稳定事情发生。

通过两年来的工作，我深深体会到到作为指挥长一切工作要以公司及项目部利益为重，维护公司信誉及项目部工作顺利开展是我的职责。在公司领导和同仁的关心和指导下，本人要不断进行业务方面学习，提高管理水平，为公司的发展壮大及项目部的合作共赢砥砺前行。（集团优秀指挥长王华根在年会上的发言）

热烈祝贺集团公司信用评级荣获市区双满分！



诚信
务实
和谐
高效

南京八建集团有限公司
主（赠阅资料）办
第 2 5 期

建筑施工稳健增长品牌进一步提升 拓展合作模式试水项目经理职业化

2018年，集团在连续两年跻身、蝉联江苏省建筑业“竞争力百强企业”的基础上，全年完成施工产值31亿多元，施工建筑面积205万平方米，缴纳税收超5000万元。

1、市场开拓成效显著，年度新签合同创新高。先后承接晶桥镇三期安置房2.3亿元10万㎡；溧水区中山东路一期5018万元；金谷佳苑四期3.2亿元12万㎡；红山森林动物园改造提升工程7285万元6千㎡；浦口军民两用1.2亿5万㎡；武进前黄壹号院1.5亿元10万㎡；苏州白洋湾综合服务中心1亿元3万㎡；南帆苏宁生活广场3亿元14万㎡等一批规模项目。2、以创鲁为引领，推进品牌创优、技术创新、品质提升。2017年以幸福人才公寓项目为抓手，确定了创建“鲁班奖”目标，截止2018年底该项目已先后获得省、市各类奖项：南京市城市治理标准化工地、溧水区建筑施工质量安全观摩示范工地、南京建筑业施工现场规范作业视频大赛优秀组织奖、江苏省绿色施工示范工地、南京市安全防范智能化工地创建工作达标单位、质量安全优秀项目部、7个市优质结构工程（1#、2#、3#、4#、5#、6#楼及地下车库）及市级文明工地等等，期间尽管鲁班奖的申报条件发生了很大变化，但是各项申报工作仍在有序进行之中。2018年集团公司继续蝉联“南京市建筑业优秀企业”荣誉称号，荣获南京市“金陵杯”工程12项；“市优质结构工程”26项；获省

级文明工地4项；市级文明工地6项；南京市QC小组成果奖6项；省级实用型专利10项，国家级发明专利2项；《超薄浅板基础钢管马路支撑同步通水降温施工方法》获评为省级工法。3、浦口分公司、市政部两大平台得到充实和发展。浦口分公司2017年6月成立，截止年底完成产值4.2亿元，新接业务合计3.2亿，所建项目获省文明工地3个、市文明工地3个、金陵杯1个、优质结构3个、观摩工地1个、智慧工地1个。市政部2018年度春节后正式成立，截止年底中标8个项目，累计中标额约1.5亿，完成施工产值1亿元，形成了3个有一定实力的项目部，累计引入关键性岗位人员

集团公司信用评级获市区双满分

集团公司信用评级继2018年上半年获市满分之后，2018年下半年又喜获市、区双满分。市城乡建设委委2018年下半年南京市建筑业施工企业信用评级结果于3月5日～3月11日（七天）进行了公示，其中房建类企业3325家。并在3月4日印发了宁建监字（2019）116号文件《关于使用2018年下半年南京市建筑业施工企业信用评级结果的通知》，明确对结果的使用通知如下：一、信用信息是评价企业的重要依据。使用国有资金投资、国有资金投资占控股或者主导地位的建设工程项目采用“三合一”评标，参评企业的信用评级结果以20%～60%的分值带入招标中（具体启用时间以市政务中心和公共资源交易中心系统调整时间为准），实行价格因素、技术因素、信用因素综合评分，其他类型建设工程项目招标可参照执行，倡导建筑市场各主体在建筑市场活动中使用已发布的信用评级结果。二、根据信用评级结果，并征求企业意见，将信用得分排名在前10%的具有二级及二级以上资质的282家参评企业录入到“南京市政府投资建设工程应急项目承包商名录库”中使用。在此次信用评级中集团公司再次获得了满分100分（另外还有8家企业获满分）。

6月3日区主管部门城建局公布了对2018年下半年407家建筑施工企业的信用评级结果，同时明确自6月10日起全区建筑市场各主体在建筑市场活动中应积极使用已发布的信用评级结果。407家企业获满分的24家，集团公司是获得满分企业之一。（余莉）

南京八建



农历己亥年六月廿九
2019 年 7 月 31 日
星 期 三

集团继续实行并深化绩效考核

5月29日，集团印发今年的13号《八建集团公司2019年实行绩效考核的通知》，明确在去年推行绩效考核的基础上进一步实行并深化绩效考核。

文件明确：为了提高员工工作效率，明确工作目标，完成工作计划，增强绩效管理，全面实行绩效考核，现就2019年实行绩效考核工作通知如下：一、目的：1、绩效考核为浮动工资的奖金发放提供依据。通过考核，准确衡量员工工作的“质”和“量”，来确定部门员工浮动工资和奖金发放标准。2、通过全面严格考核，是对每个部门每个员工素质和能力的一个综合评价。3、绩效考核是对员工进行激励，奖优罚劣，促进工作效率的提高。二、组织：1、公司成立考核领导小组：组长：夏木生，组员：葛传生、芮敬栋、臧和林、高明亮。2、公司工会：负责协调各部门负责人进行考评，并提供指导、解释和考评情况的汇总。3、部门负责人：负责对本部门员工制定岗位责任制，并定期召开考核会议，对本部门员工进行每两个月考核一次，并将考核情况汇总上报到工会。4、考核领导小组对照考核细则，对各部门进行不定期考核。三、绩效考核基本原则：1、客观、公正、科学、简便原则；2、阶段性和连续性相结合的原则。四、绩效考核周期：1、公司领导班子成员将对部门进行不定期考核；2、部门对员工的考核，每2个月一次，次月5日前汇总上报考核情况到工会。五、考核内容：1、考核内容是《2019年八建集团考核评分细则》。2、绩效部分：2019年公司工资发放总额减每月发放生活费总额的30%为集团公司绩效工资及奖金总额；3、绩效工资奖金的计算方法：以部门为单位，根据部门浮动工资奖金数乘以部门年终考核得分系数，得出部门当年度的绩效工资奖金总额，再根据部门对员工考核得分，进行绩效工资及奖金的分配。同时还印发了各部门《2019年八建集团考核评分细则》。（俞鹏超）

5月31日是，集团公司印发[2019]14号文件《关于调整〈职称、八大员、建造师证书管理使用办法〉部分条款的通知》，调整完善激励措施，鼓励员工考证，强化人才引进培养力度。

2018年集团公司印发并实施了关于《职称、八大员、建造师证书管理使用办法》，即市八建字

调整措施强化人才引进培养

[2018]11号文件，取得了良好的效果。为了满足集团公司发展的需要，提升员工技术水平和管理能力，进一步激发集团员工的考证积极性，集团研究决定对此办法中关于“员工考证激励”及“证书使用流程及费用”等条款进行调整。该办法中原条款：“通过考试取得壹级建造师建筑工程专业执业资格证书的并在公司注册，及市政公用工程专业的……有关条款现调整为：“通过考试取得壹级建造师并在公司注册成功的给予一次性奖励：建筑工程（含增项）3万元；市政公用工程（含增项）3.5万元；机电工程（含增项）3万元，其余专业暂不纳入奖励范围。另给予具有壹级和贰级建造师注册证书的內部员工分别按1000元/月和200元/月发放职务津贴（不分专业和多少专业，取上限不叠加），津贴发放时间：已注册成功的，自本办法生效之日起计发，尚未注册的，按注册公告之日起计发。”该办法中关于项目部借用公司注册人员承揽工程的原条款现调整为：“项目部借用公司注册人员承揽工程，工程中标后项目经理就除工程借用证书按照以下办法收费：建造师中标后，支付给中标人员的项目津贴从项目中按实扣除。壹级建造师按2000元/月项目津贴支付给中标人员，计算时间按中标通知书签发日至工程竣工验收合格日，且总费用不低于5万元；贰级建造师按1000元/月项目津贴支付给中标人员，计算时间按中标通知书签发日至工程竣工验收合格日，且总费用不低于2万元。支付时间为每年12月底结算一次，剩余费用在工程竣工验收撤证后清算清付。（注：另与公司签有个性化协议的，依据协议执行，2019年6月1日前签订内包协议的项目按原文件执行。）”。文件明确以上调整自2019年6月1日起执行（本文为信息执行以原文件为准）。（俞鹏超）

本期
聚焦

