

集团党支部党建工作长抓不懈



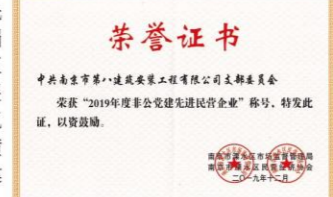
图为2019年12月4日支部会议现场

2019年，集团党支部的党建工作在党支部书记夏木生的组织领导下，在集团三大产业经营发展任务十分繁重复杂的工作中依然坚持不懈，在被主管局党委评为先进支部，同时组织发展工作和党员的教育管理工作等得到了上级党委的肯定，今年元旦前夕又被市场监督管理和区民营经济协评为2019年度非公党建先进民营企业。

2019年3月25日召开了支部大会，组织党员观看宣传片《孤岛32年》；学习区委组织部、宣传部相关文件，传达局党委3月5日对标找差、创新实干机关作风建设大会精神暨党员培训的要求，总结了支部2018年工作，讨论2019年党建工作计划；讨论民主评议党员；讨论通过了一名同志作为入党积极分子，一名同志作为发展对象。当年3月29日到4月2日，支部牵头带领集团部分党员和中层干部赴河南林州红旗渠企业家学院学习“自力更生、艰苦奋斗、团结协作、无私奉献”的红旗渠精神。当年7月7日，在民族抗战爆发82周年纪念日，支部全体党员到常熟沙家浜革命烈士纪念馆接受爱国主义教育，重温入党誓词。当年8月29日下午召开支委会，讨论支部换届选举的事，以及一名同志预备党员。2019年9月17日上午召开支部大会，学习新修订的党章视频资料，学习近期局党委的相关文件精神，进行支部换届选举，讨论“不忘初心、牢记使命”学习计划，并给支部全体党员发了一封公开信，标题是《不忘初心、牢记使命、永远奋斗》。(芮敬栋)

又讯 2019年12月4日下午，集团党支部全体党员召开了“不忘初心、牢记使命”主题教育组织生活会，党支部书记夏木生参加并部署支部党建工作，支部书记芮敬栋主持。

此次支部组织生活会，观看新修订的《党章》下半部分视频和纪录片《忠诚》，宣读了区城建局【2019】7号、8号、9号、10号文件。芮敬栋发言，先宣读苏办发【2019】28号通知：“关于全省非公企业党组织主题教育的通知”，通报本支部主题教育学习计划，传达非公制经济组织中党支部的任务；即引导和监督企业严格遵守国家法律法规，团结凝聚职工群众，依法维护各方合法权益，建设企业先进文化，促进企业健康发展。分享他2019年10月25-26日发委组织部在区教师进修学校书记培训的心得体会。对一名预备党员到期转正投票表决，宣读局党委对陈琳同志转预备的批复。此外宣读了《党建【2019】22号文，组织党员交流，谈主题教育体会，进行民主测评。最后支部书记夏木生总结2019年党建工作，畅谈2020年党建工作设想：1、认真学习党的十九届四中全会精神，春节后请专家教授到公司来给全体党员、中层干部和项目经理上一堂课，重点是法治治理。2、结合业务工作，对今年评选的优秀党员戴贵和顾敏两位同志在八建上报宣传、树典型，扬正气，天利广场的党员老板和新发展的年轻党员是否起到先锋模范作用作用。3、进一步开展精准扶贫、捐资助学，支部和个人的名义都可以，弘扬正能量。4、到红色教育基地开展支部活动，不忘初心使命，筑牢理想信念。5、与其他支部横向交流，学习先进党支部党建工作的成功经验。(芮敬栋)



企业文化



为充分发挥归国留学人员在溧水经济社会发展中的重要作用，12月12日上午，我区召开南京溧水欧美同学会（南京溧水留学人员联谊会）成立大会暨一届一次理事会，集团副总经理、天利置业有限公司总经理夏廷晖当选为理事会领导成员（右二为夏廷晖），另据了解近期他还当选为区青商会副会长。

员工风采

集团总工程师、中共党员戴和林多年来不忘初心使命，努力践行誓言，在集团发展经营中充分发挥先锋模范带头作用，恪尽职守、辛勤工作，努力提高个人综合素质，圆满完成各项工作任务，取得了较好成绩。2019年9月27日被溧水区城建局党委表彰为“优秀共产党员”。



戴总在办公室

戴和林，男，1965年出生，溧水区永阳街道办人，1984年从县城乡建设环境保护局与县城郊中学联办的二年制建筑职业班毕业，1992年7月至1992年10月脱产（时已参加工作）参加金陵理工大学技术培训，即建筑制图、建筑施工、建筑结构、基础施工和结构力学等多门课程的学习，并取得了毕业证书。1987年至1989年脱产到江苏省广播电视大学进行专业学习，用三年时间顺利完成了三年制工业与民用建筑的大专专业，并取得了国家颁发的正式文凭。2007年他去南京、苏州等地参加学习和考核，同年11月16日，获得了由江苏省人事厅颁发南京市建设工程高级专业技术资格评审委员会评定的建筑工程高级工程师资格证书；同时先后出任南京市第八建筑安装工程有限公司技术负责人和总工程师。多年来，他一是重视政治理论学习，坚定理想信念。作为一名共产党员，也是支部的组织委员，他认识到政治理论学习重要性，通过深入学习党的十九大和《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》、《习近平关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。积极参与支部的各项活动，收发每年的党费清清楚楚。作为一名老党员，积极培养年轻上进的员工，并乐意做他们的入党介绍人。二是初心和使命，牢记入党誓词，并努力践行。三是坚持求真务实，发挥党员的先锋模范作用。戴和林同志在尽职尽责、爱岗敬业，保持较强的事业心和责任感，兢兢业业、任劳任怨，坚持“干一行、爱一行、钻一行、精一行”，扎实完成本职工作，力争精益求精、尽善尽美，多次加班加点，始终毫无怨言，为单位建设和发展贡献力量。该同志有着强烈的时间观念、效率观念和质量观念，积极进取、率先垂范，认真履行岗位职责，确保工作有序开展。由于工作涉及面广、内容繁杂，他在充分吃透文件精神的基础上，结合实际情况开展工作，逐步提高了组织协调能力和沟通能力。天益汽车商贸服务园项目是八建集团的重点工程，原计划2019年国庆开业，因分包单位原因严重影响工期，公司领导决定他驻点督促项目进度，戴和林同志毫无怨言，第二天就到岗履职，真正起到了党员的先锋模范作用，确保该重点工程在2019年11月9日如期试营业。三是认真履行岗位职责，工作成绩突出。该同志自担任公司总工程师以来，能够在学中干、在干中学，迅速进入角色，工作成绩尤为突出。目前负责的工作有：一是负责组织学习贯彻国家和省市的有关技术文件、规范、规程和标准，二是负责健全公司的各项技术管理制度，不断提高公司和所属项目部的技术管理水平，三是积极组织新技术、新工艺、新材料的研究开发和推广应用，优化施工方案，降低成本，提高效率，四是审核批准签发项目编制的施工组织设计（包括专项施工方案、项目质量保证计划）和大型机械设备拆装方案的审批，并严格监督执行，五是负责招投标工作中技术标的编制和审定，六是处理解决施工过程中发生的技术问题，确保工程质量和安全生产的技术措施的实施，主持严重质量事故的评审和处理，七是签发公司重要工程的混凝土浇灌令，八是组织基础工程、主体结构工程和单位工程的质量评定和签发，九是组织重要工程项目的图纸会审及技术交底工作，十是负责公司的技术、质量和安全培训、教育和学习工作，十一是项目的跟踪审计，等等。担任公司总工程师后，始终坚持以勤补拙，在勤奋学习、刻苦钻研的同时，坚持兢兢业业履行每一项职责，认真真对待每个项目，努力为公司培养、打造出大批适应发展需要的建筑工匠，并以自身作则当好领头羊，同时不分份内份外，工余下根据董事长总经理等相关领导的安排和部署，扎扎实实做好每一项工作、勤勤恳恳处理每一件事。为公司的品牌建设、工程创优、技术进步、质量和安全管理等各个方面都取得了长足的发展，始终走在本地区行业的前列，领跑行业的进步和发展。四是自身要求严格，带头廉洁自律。该同志勤工作、默默奉献，用自己的实际行动践行着自己入党时的誓言：时时、事事、处处严格要求自己，用组织纪律约束自身言行，用制度规定指导工作实践，处处事事严格要求自己，时时警醒自己是一名党员，永远不忘入党誓词，堂堂正正做人，踏踏实实做事，能够树立正确的人生观、价值观，纯洁思想、调整心态、反思言行，注重净化生活圈、交往圈和娱乐圈，始终维护共产党员形象。(芮敬栋)

不忘初心使命，努力践行誓言

——记集团党支部党员总工程师戴和林

集团恭祝全体员工和家人新年快乐阖家安康吉祥事业兴旺！

南京八建集团有限公司
主(赠阅资料)办
第28期

南京八建



农历庚子年正月初七
2020年01月31日
星期五

迎难而上开拓创新谋发展 行稳致远一主两翼齐展翅

——2020年新春致词

辞旧迎新

日月轮转，江湖行地；年终岁首，辞旧迎新。旧岁新年交替之际，集团管理层致敬一起奋斗、拼搏的同仁！

南京八建是我们八建人融入社会的人生舞台、创业平台，致力打造的品牌！过去的这一年，经济下行压力持续加大，民营经济、实体经济的发展困难重重，集团审时度势，坚持稳健发展、迎难而上，改革创新，强化内生发展动力的“破核”，完成了“一业为主、多元发展”的年度目标任务，提前完成了大部分十三五规划目标任务，用汗水和智慧把南京八建——这个舞台、这块品牌、这方平台的优势打造得更加彰显，更加响亮，更加闪亮！

这一年我们的主业发展让人刮目：施工产值、税收等主要指标再创新高，信用分连续获市、区满分，中特、创象持续有序推进，品牌创优和主业提质增效上规模，全年荣获省市创优奖项69项（个或次），浦口分公司和市政部稳健发展，管理团队不断壮大，市场不断扩大。

这一年我们的房地产开发让人注目：天益汽贸当年招商签约完成总招商面积的70%，签约销售和回笼资金达到预期目标。集团参股49.5%军民两用项目当年大部分楼栋已主体封顶，今年上半年竣工验收。和中梁共同开发建设的中梁前湾项目年底部分楼栋已封顶，今年下半年竣工。

这一年我们的商贸运营让人瞩目：2019年11月9日，随着天益汽车商贸服务园隆重试营业，集团包括天利、宁强、盛宏等在内的商贸板块项目面积达到30多万平方米，集团另有与裕展公司合作自主拥有3.8万㎡团园厂房，占股24.5%的浦口金泰7万㎡综合商业广场。天利广场市场招商率已达到90%，市场年销售额超过4亿元，年租金收入达



1500万元；天益汽贸市场定位通过招商已基本形成，还正逐步形成新能源汽车和电瓶车的专业销售中心，两个特大型商贸体还有一批新的业态涌入，发展空间广阔。

这一年我们的内部管理让人醒目：信用分连续两年三次取得市、区两级满分。项目建设的内部合作、合股、合营模式进一步深化，信息化建设已试点运行，内部考核继续扩大和深化，推进集团的现代化企业制度建设，财务管理以资金调度、开源节流、实施会审和决算核算为抓手和重点保障集团的运营，工程决算、分包核算、内部招标和清算工作日益规范，通过强化激励措施，人才引进和培养、项目经理、项目部团队建设取得了新突破，在岗位上学习考证蔚然成风，初步满足了集团业务拓展的需要。

这一年我们的企业文化和党建工作同样夺目：集团党支部当年先后被主管局党委和相关委局评为先进支部，两

名党员被主管局党委评为优秀共产党员；企业文化建设又有新发展，文化建设的各类活动内容丰富、形式多样、有声有色参加的党员累计可达数千人次。

2020年是集团“十三五”发展规划收官之年。根据当下经济形势和走势，集团将继续坚持并充实“一业为主、多元经营”，立足溧水和周边市场的发展战略，继续坚持稳中求进，稳健发展，开拓创新的发展理念。一是坚持不懈推进特和创象及施工产值突破40亿这三大重点工作。二是切实加强项目施工的安全、质量、进度、扬尘管控和效益核算，扎实积极应对好中央督导组安全生产一年的巡视和扬尘的严格管控，必须把新形势下项目施工的效益关，确保提质增效杜绝亏损。三是继续强化包括主业、房地产和商贸运营三个板块的企业运营，深化内部管理体制、机制和制度改革，切实维护信用分连续满分的势头，在坚定不移做大做强主业的基础上，大力提高集团整体发展质量和效能，大力提升集团整体发展规模和效益。四是把天利广场和天益汽贸培育、完善、打造成支撑主业发展的基石。天利广场拓展招、租工作的深度广度进一步提升效益；天益汽贸切实加强内部管理和团队建设，充实完善项目建设和招、租、售，打造品牌；确保在建房地产项目如期推进如期投运提高效率和效益，争取开拓一两个新的项目，全面超额完成十三五规划既定目标任务，为二个打造高标准十四五规划夯实基础。

新的一年，让我们继续凝心聚力，弘扬担当、作为、心系发展的企业精神，不负韶华，只争朝夕，“用汗水浇灌收获，以实干笃定前行”，把南京八建这个舞台、平台、品牌打造得更高、更大、更壮、更强！

集团董事长、总经理

高度重视及早筹划精心准备如期完成

——集团2019年度年终分配工作纪实

本期聚焦

对2019年度的年终分配工作集团一如既往，从履行社会责任、打造诚信品牌、促进集团稳健发展的需要，高度重视，及早启动，筹划精细，准备充分，截至元月24日的农历除夕上午，总计达9个多亿资金的年终分配工作如期按时兑现，圆满完成2019年度的分配工作，续写了连续七年年终分配如期及时无欠薪纠纷的新记录。

2019年11月25日集团以市八建字【2019】21号的形式下发会议通知：11月28日下午召开年终分配预备会议，公司中层以上人员、指挥部负责人、项目经理、项目部会计、财务部全体人员、总工会全体会员，共90多人参加会议，标志集团2019年度年终分配工作正式启动。会议先由项目经理汇报在建项目的安全生产、质量、工程进度、春节前完成施工进度节点以及清工结算、工程决算、催款等工作。随后集团领导安排部署工程完成进度节点的决算和清工结算等相关事宜，做好年终分配的准备工作。高明亮副总重点强调了年终分配对信用分的维护的重要意义。戴总重点强调了清算、决算对年终分配的必要性。集团财务分管领导陈副总就年终分配的具体工作进行了全面部署和安排，明确了年终分配财务工作的具体要求及时间节点要求。集团常务副总葛副总强调了结算、审核、催款、冬季安全生产等工作。最后董事长总经理夏木生强调：1、今年年终分配时间紧、任务重、难度（下转第二版）

区城建局领导来集团调研 去年上半年信用评价又获市区双满分

去年下半年集团公司信用评价在上半年、下半年连获市区双满分的基础上又获信用评价市、区双满分。

2019年9月11日，南京市城乡建设委员会《关于使用2019年上半年南京市建筑业施工企业信用评价结果的通知》明确：全市有3772家施工企业参加，南京市第八建筑安装工程有限公司获得满分，并列第一，加入南京市政府投资建设工程应急项目承包商名录库。当年10月31日，溧水区人民政府网上公示了溧水区城乡建设局《关于使用2019年上半年溧水区建筑业施工企业信用评价结果的通知》，全区共有385家施工企业参加，集团公司的信用分又获得满分，并列第一。同时，公司荣获主管部门南京市建筑市场监管站“2018年度信用手册核验工作表扬名单”通报。

集团领导的高度重视信用评价，5月20日出台了市八建字【2019】11号文件《关于进一步规范工程管理、市场行为的奖励规定》，明确在信用分考评中，获得主管部门通报表扬，并给予加分的项目，公司进行奖励，如果受到处罚引起扣分的，公司进行处罚。当年8月24日，在项目经理工作会议中，由工程部部长徐皓作信用评价工作汇报，进一步讲解提高信用评价加分值，避免信用评价扣分的方式方法。人无信不立，企无信不兴。集团倡导的信用即饭碗的观念日益深入人心。(余莉)

员工年度体检升级请专家解读

为保障公司员工身体健康，经集团领导研究决定2019年11月26-27日组织全体员工到南京美兆体检中心进行2019年度健康体检，本次参检人数共计79人。2019年12月11日下午一点在公司三楼会议室，由南京美兆体检中心薛院长（薛虹，心内科专家、副主任医师）为公司员工进行体检报告宣讲，宣讲汇总分析本次参检总体情况，并穿插个人提问，随后就个人体检情况单个咨询并当场逐一解答。(王维)



图为专家解读员工体检情况并接受咨询

集团员工捐款10万资助一困难员工家庭

春节前夕，集团120名员工自发捐款近10万元资助集团一名因女儿不幸患病而陷入困境的员工。集团一员工幼小的女儿2019年10月17日被查出患有较大疾病后，妻子离职在医院陪护，截止春节前在上海新华医院花费十几万元医药医疗费用，后期仍需十分昂贵的医药医疗费，原本困难的家庭怎堪如此重负？集团在得知这个情况后一方面暂借部分资金给这个员工及时给女儿就医，另一方面集团主要领导积极与溧水慈善总会联系，反映状况，同时倡导集团各部门单位和项目部充分担当奉献爱心的排头兵，捐出一份“爱心”，献上一片热情。截止2020年1月18日止，区慈善总会捐款3万元，集团员工和项目部120人捐款93147元，共计人民币123147元。集团及时将捐款转赠给该员工。该员工收到这笔捐款感动得热泪盈眶，表示在以后的工作中要加倍努力，不辜负集团全体员工对他及家庭的厚爱。(芮敬栋)

天利广场成功举办第十一届家博会

天利广场第十一届家居建材博览会经过为期21天的充分准备，精心筹划，于2019年12月21日成功落地，取得圆满成功。售卡、自签单、带单、现场砸蛋销售均创该广场历届家博会新高。广场商管元旦前召开了总结表彰大会，总结了这届家博会的成功经验以利来年再战，并表彰了这届家博会涌现出来的最佳带单奖4家商户，特别贡献奖2家商户。

准备充分启动早是本届家博会的特点和亮点。12月1日广场商管召开天利广场第十一届家博会启动大会。商管总经理尹健宣布本次活动12月1日启动，12月21日落地，共有40户品牌参加（包括不满堂大酒店），商管将39户品牌编制成一个大会，明确由商管副总经理顾敏全权负责，由商管企划部周贵龙、夏欣、及入驻商户博德品牌的王世刚、松下电器品牌刘宝君成立活动领导小组，负责本次活动日程工作和执行细则、奖品决定。同时明确所有参与的品牌商户必须服从管理，严格遵守活动制定的各项章程和制度，确保制度面前人人平等。随后她强调：城市化建设依然大踏步前进，大量的裸房、安置房和二手房过户后在待装，这些房源仍然成为建材市场的主要消费者。当下不是建材市场大滑坡、不景气，只是竞争激烈了。销售困难多了不可怕，可怕的是面对困难不想去解决或者找不到解决的办法。最后她鼓励商户：困难不容低估，信心不可动摇，干劲不能松懈！相信只要大家拿出百倍努力，相互支持，相互带单，成功一定是努力的你。经过20天发动宣传和准备，本届家博落地的当天的盛况也就水到渠成。当天天利广场人流如涌。经过努力，这次活动共签到大数747人，自签单537单，带单223单，取购19单，活动达到了预期效果，不少品牌的商户也借此机会回笼了平时很难收回的资金。

天利广场

12月28日，下午广场商管召开第十一届家博会总结表彰大会。大会上，天利广场总经理尹健对本次活动进行了全面分析和总结，对活动期间参与活动的品牌商户辛勤付出予以肯定。总结会上久恒商管对本次活动中业绩突出的品牌商户徐家地板、双友瓷砖为最佳带单奖第一名，馨领域为第二名，我的家第三名。博德瓷砖商户王世刚、松下电器商户刘宝君获得特别贡献奖奖励。尹总最后强调这次活动通过大家的共同努力虽然取得了圆满的成功，但仍有值得改进的地方。久恒商管公司会在以后的活动中加以规避，取长补短，把以后的促销活动做的更好！（方凯）



（上接第一版）大；2、充分认识年终分配工作的重要性并切实做好；3、进一步加强财务管理；4、加强分包核算的管理；5、天利、天益项目外欠款12月底前梳理完成；6、春节前的安全生产务必高度重视。最后她结合经济形势强调要保持清醒头脑，稳扎稳打：一是要对在建项目做到精细化管理。二是把好工程的门关口。三是做好主业，做活房地产和商管运营。

12月21日，集团明确通知各合作项目年底按合同付款70%的分包班组必须在当月25日将分包结算报集团总工办审核。12月24日和25日上午，夏木生董事长兼总经理，会同集团常务副总经理葛传生、陈副总总经理、臧总工程师利用一天半时间深入秀园西苑三期、天生华府、五洲星苏宁广场、卧龙湖6、晶桥安置房、白马安置房等6个施工现场，与32个合营项目部的项目经理共24人次逐一进行年终分配检查、督促和指导，重点了解甲方来款的具体情况和具体对策；年终分配资金的核对及材料、工资和分包分配准确的具体资金量；年终分配资金有缺口的项目部具体缺口额和解决的措施办法及可靠度；年终分配存在不存在不稳定因素及其化解措施和办法等。

在经过近10天准备的基础上，元月3日上午，集团召开年终分配工作会议，参加分配预备会议的全体人员共90多人参加。集团高管全体出席，集团董事长总经理夏木生发表重要讲话，会议由集团常务副总经理葛传生主持。

会议结束后，董事长总经理夏木生发表了重要讲话。他首先强调当月5日完成报表，当月10日前完成人员工资的考核等工作。他说2019年度年终分配工作一是时间紧、任务重、工作压力大，资金需求量大达9个亿，比上个年度增加了30%以上；二是社会资金很紧张，民企和各个平台都是这样，集团分配也有难点项目或项目部。三是认真清理资金往来，财务要认真履职尽责，明年要通过第三方审计净化项目经理队伍和财务人员队伍。四是严格合同明确的该要的钱，请工结算严格按照公司规定执行，坚持根据来款支付制度，确保该要的钱要回来。最后他重申项目经理是年终分配的第一责任人，同时集团上下要齐心协力，齐抓共管，确保本年度年终分配有序、平稳、按时、顺

强强联合 共创辉煌

——夏廷晖南京朗驰天益汽车销售服务有限公司的开业致辞

在这厚积一季而薄发的季节里，我代表南京八建集团、南京天利置业、南京天益汽车商贸园向今天出席开业庆典活动的各位来宾，表示热烈的欢迎和最诚挚的谢意！感谢你们在百忙之中来到这里，一同见证南京朗驰天益汽车销售服务有限公司发展历程中最重要的时刻，和我们一同分享这份喜悦，一同迎接这份全新事业的开启。



南京朗驰天益汽车销售服务有限公司是南京朗驰集团与南京天利置业强强合作在溧水天益汽车商贸园共同投资打造的集“整车销售、维修服务、配件供应和信息反馈”为一体的4S专业汽车城，同时我们还成立了南京天益二手车交易市场，并引进了金融、保险等部门开设办事窗口，集中更多的经营要素为消费者享受到汽车一站式服务的方便与快捷。

最后，我代表南京八建集团、南京天利置业、南京天益汽车商贸园祝南京朗驰天益汽车销售服务有限公司开业大吉，生意兴隆。祝各位领导和、各位来宾身体健康、万事如意。春节临近，祝大家新年快乐！（摘录稿）

人民带来便利与优惠，让溧水及周边区域的汽车消费者真正享受到朗驰天益的品牌特色与优势。

南京天益汽车商贸园占地面积4.5万方，总建筑面积10.5万平方米，总投资10.8亿元。南京天益汽车商贸园是按照集聚、集约发展汽车服务业务的原则和规模化、集聚化、信息化的产业发展要求开发建设的综合性汽车市场。市场由新车展销区、二手车交易区、汽车维修装饰区、汽车检测区、综合服务区、商业配套区和电子商务楼宇七大板块组成，集聚了汽车后市场的主要经营业态。为更好地服务消费者，区车管所整体迁入南京天益汽车商贸园办公，同时我们还成立了南京天益二手车交易市场，并引进了金融、保险等部门开设办事窗口，集中更多的经营要素为消费者享受到汽车一站式服务的方便与快捷。

最后，我代表南京八建集团、南京天利置业、南京天益汽车商贸园祝南京朗驰天益汽车销售服务有限公司开业大吉，生意兴隆。祝各位领导和、各位来宾身体健康、万事如意。春节临近，祝大家新年快乐！（摘录稿）

朗驰天益公司董事长姚建开业仪式的答谢辞

今天，南京朗驰天益汽车销售服务有限公司在各方有关领导和在座各位领导的大力关心和支持下正式开业了。值此，我谨代表南京朗驰天益公司全体员工，对各位领导、各位来宾、各位朋友的莅临表示热烈的欢迎！对各位领导和各位朋友表示最诚挚的感谢！



朗驰天益公司是南京朗驰集团与南京八建集团强强联手合作的合资公司。朗驰天益公司以溧水天益国际汽车城为平台，致力于精心打造集“整车销售、配件供应、维修服务和信息反馈”为一体的专业4S营销服务体系，主营全品牌汽车销售、售后维修服务及汽车相关衍生业务，着力打造“人、车、生活”全新理念，真正让溧水及周边区域的汽车消费者也能享受到“买车、修车到朗驰，省心、放心又增值”的资金优势与优势，为溧水及周边区域的汽车消费者带来一份购车修车的便利，同时也为广大消费者和汽车爱好者提供了更为专业的汽车服务。

八建集团共同努力的结果，是朗驰天益公司全体职工辛勤工作的结果，更是各位领导、各界朋友大力关心与鼎力支持的结果。不忘老朋友，结识新朋友，以诚信、创新、追求卓越为经营理念将是朗驰天益公司的一贯宗旨。

当前，我国经济正从高速增长阶段转向高质量发展阶段，汽车市场正处在新旧动能转换和结构效益调整的攻关期，汽车流通渠道多元化、汽车后服务开放式发展，将是近几年汽车行业发展的常态。面对新时代、新机遇、新挑战，我们将不辜负各位领导、各位朋友的厚爱，进一步强化企业治理，不断改善服务环境，努力以个性化、专业化的服务，着力满足社会需要，为广大客户提供高标准、规范化的品质服务。我们将由衷希望各位领导、新老朋友一如既往地关心、支持朗驰天益公司的成长。

最后，让我再次对各位的光临表示衷心的感谢！在新春佳节来临之际，祝各位领导、各位来宾、各位朋友身体健康，家庭幸福，事业兴旺！新年快乐！（摘录稿）

高度重视及早筹划精心准备如期完成

会自元月4日起，集团主要领导马不停蹄，会同相关部门负责人驱车奔波在年终分配的一线——资金的筹集调度。各个项目部门和相关部门单位上报了分配方案。元月11日晚六点半召集全体合营项目部经理当面商量确定项目部后勤人员工资。元月12日虽然是星期天，但是从这天起全体员工取消了节前的星期天休假，在各自的岗位上以年终分配为中心加班加点。从元月13日起集团全体高管、中层以上人员和项目经理全身心投入到分配资金的筹集调度和向甲方催款的具体事项。元月5日到15日财务会同相关部门单位审核了多达四五十个分配方案。由于社会面资金的紧张和部分甲方资金交付延迟，从元月19日起集团2019年度的年终分配进入了资金兑付阶段，21日、22日和23日达到分配资金兑付的高峰期，腊月三十的上午集团全体高管、各部门的中层、指挥棒和全体财务人员仍在加班加点进行分配资金兑付的扫尾工作。至此集团2019年度资金总量达9个多亿的年终分配工作基本如期圆满完成。（俞超鹏、综合）

（上接第一版）“整车销售、维修服务、配件供应和信息反馈”为一体的4S专业汽车城，主要经营全品牌汽车销售、售后维修及汽车相关衍生服务。南京朗驰天益汽车展厅11万平方米，后场3000平方米。当天的开业仪式首先由南京八建集团副总经理、天利置业公司总经理、南京朗驰天益公司董事夏廷晖致欢迎词（详见本期二版），接着朗驰集团副总经理、朗驰天益公司董事长姚建致答谢词（详见本期二版），随后由溧水区政府党组成员、永阳街道党委书记石明生，南京市交通集团党委副书记盛钧，南京八建集团董事长兼总经理夏木生，南京朗驰集团党委书记、执行董事陈利共同向朗驰天益开业剪彩，并由石明生和盛钧为雄狮点睛。开业仪式前后分别由南京朗驰天益一汽大众公司助力朗驰天益汽车开业庆典的舞蹈表演——《你笑起来真好看》和南京朗驰丰田公司助力朗驰天益汽车开业庆典舞蹈《但愿人长久》。（赵双琴）

热烈祝贺南京朗驰天益汽车销售服务有限公司隆重开业！

落实“五个坚持” 确保安全生产

本期聚焦

1月6日上午，溧水区召开建筑施工安全生产专项整治工作会议。区政府副巡视员黄学忠、区城建局、一区七镇（街）分管负责人等参加。大会传达了市建筑领域安全生产专项整治专题会议精神，解读了省、市、区建筑领域安全生产专项整治工作方案，集团副总经理高明亮代表集团作为全区施工企业代表和开发区、城建集团在大会上作表态发言。

他在发言中首先表态说做好安全生产工作，确保安全生产、维护社会稳定是企业义不容辞的责任和担当。建筑业是五大高危行业之一，做好安全生产工作就显得尤为重要。接着他表示：集团将突出五个坚持：坚持安全发展理念和红线意识，坚持全面落实安全生产责任，坚持预防为主关口前移，坚持最严格的安全生产制度，坚持极端负责的精神，切实做好安全生产工作。根据近日，省、市、区政府下发了《建筑施工安全生产专项整治行动实施方案》，集团迅速组织相关人员进行学习贯彻，深刻领会文件精神，并成立了安全生产专项整治工作领导小组，由董事长任组长，副总经理任副组长。下一阶段将严格按照方案要求，制定具体的自查自改工作方案和保障措施，确保整治工作落到实处，切实做到：一、无安全责任不落实，以包代管，安全投入不到位行为，严格做到安全保障体系健全，建立完善的隐患排查治理管理制度，切实开展施工现场隐患排查治理工作。二、按规定对危大工程安全专项施工方案进行编制、审核、论证以及严格按方案实施，施工企业（分公司）负责人在超过一定规模的危大工程施工时到场带班检查。三、杜绝主要负责人、安全生产管理人员无安全生产考核合格证书、特种作业人员无操作资格证书从事施工作业等行为。四、杜绝违法转包、违法分包及挂靠等违法行为。五、教育高处作业人员正确佩戴和使用安全防护用具；做好防高处坠落的安全临边防护措施；坚决遏制“三违”现象的发生。六、进一步强化对新进工人三级安全教育、待岗转岗换岗工人岗前安全培训教育、施工安全技术交底；做到安全教育不流于形式，做到有照片、有签字、有考试合格记录。认真开展

好本次专项整治工作，进一步夯实安全生产基础，确保安全生产形势的平稳。

又讯 2019年12月2日，区城建局领导张启权、顾学群、刘向东、赵朝生来集团专题调研安全生产及党建工作。集团董事长、总经理夏木生，集团常务副总经理葛传生、副总经理芮敬栋、总工程师魏和林，副总经理高明亮参加调研。根据董事长总经理、支部书记夏木生的安排，葛传生汇报了今年以来集团工程建设的安全生产工作情况。据介绍2019年，集团严格实行安全例会制度，召开安全生产会议8次，对在建工程，公司每月组织现场安全检查，至今开展各类专项检查110次，发现安全隐患450条，其中开具停工通知书5份。全年未发生重伤以上安全生产事故，安全生产形势总体受控。具体做法：一是提高安全生产责任意识，切实履行企业主体责任。二是项目开工前，签订目标管理协议，有奖有罚。三是增加检查频次，加大检查力度。截止当年11月底，共开展专项检查110次，严格落实“有隐患必整改”“有隐患速整改”的原则。四是组织学习新规范，增强危大工程安全管控能力。五是加强人员的安全培训，提高安全生产意识，做到防患于未然。



为区城建局领导来集团调研

浦口分公司发展持续发力加速

浦口分公司2018年底正式成立，结合集团十三五规划，根据集团领导要求制订了三年发展的目标计划。2018年当年就呈现出“黑马”势头，2019年底再看该分公司当年的实绩并对照他们的三年发展目标任务，结果发现公司的这匹“黑马”持续发力加速，势头可喜可贺。

规划目标之一和完成情况：2018年到2020年中标项目依次是4亿、5亿和6亿，2018和2019年分别中标4.2001、8亿和6.4242.8亿；即分公司成立后新签合同金额：10.62亿，项目总计11个。市场开拓初见成效，同时项目管理逐渐加强，基本实现全覆盖，重点项目做到了重点监管，所有项目达到基本可控。项目团队基本组建且相对稳定，合营、自营已经形成；截止上年底项目经理团队有5个团队已有在建项目在实施，还有2个团队目前还在项目前期配合中；其中已经有自营项目1个；即军民两用生产研发项目，合营项目2个即南京规划学校建设工程项目、南京市江北新区大中小学项目。同时企业文化建设工作逐渐引入项目一线：项目现场基本实现公司统一标准施工标识系统，通过参加专题讲座、项目交流贯彻集团诚信、务实、和谐、高效经营理念，通过项目管理、创优、奖惩、提升管理水平，打造优质平台、创响公司品牌，通过制度建设、交流学习、团建活动等提升大家凝聚力、归属感等。业务团队和项目管理团队建设重点集中在项目经理团队上，自营业务团队建设正在摸索阶段。合营模式的发展有了新的突破，以南站规划学校建设工程项目和南京市江北新区大中小学项目为范例的经营模式可通过具体实施验证是否符合企业发展、是否可以推广。分公司觉得这种模式项目每个项目可配一名专职监管。规划目标之二和完成情况：三年内自营、合营比例依次达40%、50%和60%。2018年创建一个金陵杯、3个优质结构、1个省级工法。2019年创建2-3个金陵杯、4-5个优质结构、1个省扬子杯、2篇市QC。2020年创建3-4个金陵杯、5-6个优质结构、1-2个省扬子杯、3篇市QC。截止去年底施工产值累计已达10.6亿多，年增长率28.6%。自营、合营比例2018年达到31%，2019年达到99%。创优方面：2018年：申报了5项优质结构、2个省文明、2个市文明、创建一个区观摩示范点；2019

创优：申报了15项优质结构已经通过3个剩余待工程节点评审、获得省文明工地一个。规划目标之三和完成情况。具体目标是加强项目管理：新增项目监管人员1-2名；负责项目的监督巡查工作，做到对负责的项目质量、安全、进度及时掌握，具备一定的处理能力。截止去年底分公司有项目监管人员2名，其中新增监管人员1名专门负责项目的监管工作，并且编制了《南京八建浦口分公司项目监管细则》，对所监管的项目做到了有效的监管。

该分公司针对两年运营也发现一些不足和需要改进地方，并提出了一些有益的建议。关于市场拓展方面，分公司主要是项目经理拓展+公司的资源，自主拓展不足，他们觉得项目经理开拓市场得益于集团平台建设的良好优势，但这个平台如受信用分、项目经理、管理费等问题影响就会出现困难。例如可投标项目经理一项，2018年可投标项目经理比较充足，投标数量多，投标项目达到了75个，中标项目7个，金额约3亿元，而2019年虽然储备了大量的项目，但没有项目经理可投，投标项目只有26个，中标1个，金额1100余万元。好多项目还是要求项目经理按照集团现有的条件去想办法设置投标条件才达到到投标量，项目经理现场上还是会选择平台更好的企业去合作。这种模式合作的基础比较薄弱，我们除了需要打造好的平台还必须要加强管理、注重服务、制定好的政策等。2019年集团公司的资源对分公司的发展起到了十分重要的作用，特别是推进模式转变和经济效益提升更是效果显著。但这也凸显了分公司市场开拓的不足，分公司除了要跟服务好这些项目，更要利用好这些机遇维护好关系，争取后续项目。关于项目的监管：该分公司目前项目监管工作进展顺利，效果明显，按照《项目监管细则》的精神执行率很高，分公司对项目监控也有了实质的切入口。同时觉得集团也需重视监管工作，随着项目的增多，增加项目监管人员的配置，必要时可以设立监管部；同时强监管人员的培训工作。关于自营项目部：该分公司军民两用项目虽然项目部是按照自营项目模式在试点实施，但觉得自营模式怎么实施准备不足，加上团队刚组建还不成熟。对此分公司觉得自营项目部要成为：企业综合管理水平的标杆，承载能随时打硬仗的使命，实现利润最大化的要求，目标还要细致规划、用心的实施、大胆的历史。

法援专项活动在天生华府现场举行

2020年1月2日上午，江苏省司法厅、省法律援助中心、省法律援助基金会、南京市司法局、溧水区司法局、溧水区法院、溧水九大大律师事务所12名律师，共30多名法律援助工作者，以及江苏卫视、江苏广播电台、江苏法制报、农民日报江苏记者站、南京电视台、溧水融媒体中心等多家传媒在集团承建的天生华府项目部举办了“法律援助民生，助力农民工”活动，集团副总经理芮敬栋参加并现场协调组织。

项目部指挥李双喜和项目经理准备充分，现场活动有序而活跃，参会人员达200人左右，部分民工咨询了律师相关问题，江苏卫

视也采访了部分民工，溧水区司法局准备了对联、礼品布袋、扑克、日历、普法宣传册、抽纸等小礼品发给农民工兄弟。活动期间，共分发宣传手册、宣传品以及法律援助便民联系卡1000余册，惠及210余人次。到场的民工纷纷给当天的活动点赞，并说送到施工现场，了解了讨薪的渠道，希望类似的活动每年都办几场。南京市司法局黄副局长对南京八建提供这么好的场地，组织这么多民工参与省市三级联合普法活动表示赞赏。溧水区司法局刘永局长也对南京八建积极支持这次普法活动表示衷心的感谢，取得了预期的效果，祝愿八建公司做大做强。（芮敬栋）

品牌创优

2019年，集团创优工作以幸庄人才公寓争创鲁班奖为引领，推进创优工作品牌再上新台阶。2019年集团先后组织相关部门和施工单位到南通四建施工的连云港城建档案馆、上海宝冶施工的南京河西儿童医院、南通四建施工的泰州商务中心、南通新华施工的浦口商业大厦等项目施工现场观摩学习。聘请了多位专家现场指导，消防、通风管道安装专项门外聘了BIM建模团队，屋面、室内都采取了样板引路，地下室地坪专门从盐城引进了施工盐城城南体育馆并获鲁班大赛优秀组织奖、江苏省绿色施工示范工地（已通过中间验收）、南京市扬尘防控智慧工地达标单位、优秀区建设工程质量安全管理评优项目部、市优质结构、市文明工地、省文明工地（二星级），等等。

2019年集团创优工作在上创优工作和氛围的引领下迈上了新台阶。集团公司继续蝉联“南京市建筑业优秀企业”荣誉称号，荣获市优质结构25个，金陵杯10个，市文明工地2个，省文明工地4个，市差别化管理工地3个，智慧工地10个，省级工法7项，省级QC成果奖1项，市QC成果奖10项。

2019年集团创优工作在上创优工作和氛围的引领下迈上了新台阶。集团公司继续蝉联“南京市建筑业优秀企业”荣誉称号，荣获市优质结构25个，金陵杯10个，市文明工地2个，省文明工地4个，市差别化管理工地3个，智慧工地10个，省级工法7项，省级QC成果奖1项，市QC成果奖10项。

集团开展实名制发放工资业务宣贯培训

为了进一步推进集团在建工程实名制管理工作执行真正意义上的实名制管理，集团在11月16日举办了财务实名制发放工资以及“路筑福”新系统上线的业务宣贯培训，财务人员、项目部会计、项目部实名制管理人员、工程部（徐皓、葛涛）。重点培训：一、实名制管理及系统操作；二、实名制管理及民工卡在建筑市场监管方面的作用；三、各级建设管理部门职责。

